

Merkblatt

Information zur Kurzarbeitsentschädigung in der aktuellen Phase der Coronamassnahmen (Stand 24. März 2020)

Zweck

Die Kurzarbeitsentschädigung deckt einen Teil der Lohnkosten von Arbeitnehmenden, deren Arbeitszeit aus wirtschaftlichen Gründen oder wegen behördlicher Massnahmen reduziert werden muss. Damit soll verhindert werden, dass Kündigungen ausgesprochen werden. Im Gegensatz zur Arbeitslosenentschädigung werden die Leistungen an die Arbeitgebenden ausgerichtet.

Das Auftreten des neuen Coronavirus und dessen Auswirkungen wird als Begründung für Kurzarbeit akzeptiert, wenn der Arbeitgeber glaubhaft darlegen kann, weshalb die in ihrem Betrieb zu erwartenden Arbeitsausfälle auf das Auftreten des Coronavirus zurückzuführen sind.

Wer ist versichert bzw. anspruchsberechtigt?

Versichert sind alle Arbeitnehmenden, welche die obligatorische Schulzeit zurückgelegt und das AHV-Rentenalter noch nicht erreicht haben; mit Ausnahme von Arbeitnehmenden, die

- in einem gekündigten Arbeitsverhältnis stehen,
- auf Abruf oder als Aushilfe angestellt sind.

Versichert sind also auch Grenzgänger/innen.

Neuerungen ab 20. März 2020

Der Bundesrat hat am 20. März 2020 beschlossen, dass neu die Kurzarbeitsentschädigung auch für Angestellte in befristeten Arbeitsverhältnissen und für Personen im Dienste einer Organisation für Temporärrarbeit ausgerichtet wird. Neu ist auch der Arbeitsausfall für Personen, die in einem Lehrverhältnis stehen, anrechenbar.

Ausserdem kann Kurzarbeitsentschädigung neu auch für arbeitgeberähnliche Angestellte ausgerichtet werden. Als arbeitgeberähnliche Angestellte gelten z.B. Gesellschafter einer GmbH, welche als Angestellte gegen Entlohnung im Betrieb arbeiten. Personen, die im Betrieb des Ehegatten bzw. des eingetragenen Partners mitarbeiten, können nun auch von Kurzarbeitsentschädigung profitieren. Sie sollen eine Pauschale von 3320.- Franken als Kurzarbeitsentschädigung für eine Vollzeitstelle geltend machen können.

Die Karenzfrist (Wartefrist) für Kurzarbeitsentschädigungen wird aufgehoben. Damit entfällt die Beteiligung der Arbeitgeber an den Arbeitsausfällen.

Neu müssen Arbeitnehmer nicht mehr zuerst ihre Überstunden abbauen, bevor sie von Kurzarbeitsentschädigungen profitieren können.

Wichtiger Hinweis: Wenn Sie Personen beschäftigen, die von den Neuerungen per 20.03. profitieren, aber bereits vor der Bekanntgabe der Neuerungen einen Antrag auf Kurzarbeitsentschädigung eingereicht haben, müssen Sie **keinen erneuten Antrag** stellen. Sie können neue anspruchsberechtigte Mitarbeitende nachträglich und rückwirkend direkt der Arbeitslosenkasse melden. Die Unternehmungen werden daher bereits für ihre anspruchsberechtigten Mitarbeitenden für die gesamte Abrechnungsperiode März 2020 von den Lockerungen profitieren, egal wann sie KAE vorangemeldet haben

Antrag auf Kurzarbeitsentschädigung (Vorverfahren)

Die Arbeitgebenden müssen die Kurzarbeit mit dem Formular „Vor Anmeldung von Kurzarbeit“ mindestens 3 Tage vor Beginn der Kurzarbeit der kantonalen Amtsstelle melden. Zuständig ist die kantonale Amtsstelle jenes Kantons, in welchem der Betrieb oder die Betriebsabteilung ihren (Haupt-) Sitz hat. Baselbieter Unternehmen richten die Voranmeldung an: kast@bl.ch oder KIGA Baselland, Ergänzende Massnahmen, Güterstrasse 107, Postfach, 4133 Pratteln. Im Rahmen der beschlossenen Erleichterungen ist es zulässig, alle Voranmeldungen von verschiedenen Betriebsabteilungen zentral am Hauptsitz des Betriebes einzureichen. Es muss jedoch nach wie vor für jede Abteilung eine separate Voranmeldung eingereicht werden.

Formular KAE-Voranmeldung COVID-19

Das Formular muss vollständig ausgefüllt, sowie mit Firmenstempel und rechtskräftiger Unterschrift versehen eingereicht werden. Dem Gesuch beigelegt werden muss ein Organigramm des Gesamtbetriebes, bei Betriebsabteilungen inkl. Anzahl Mitarbeitenden pro Organisations-Einheit. Bei elektronischer Einreichung Ihres Gesuches, muss dieses das PDF Format aufweisen.

Sofern das KIGA Baselland die Kurzarbeit bewilligt, haben in der Folge die Arbeitgebenden die weiteren Formulare der Öffentlichen Arbeitslosenkasse Baselland einzureichen. Damit machen sie den Anspruch auf Kurzarbeitsentschädigung geltend. Die Öffentliche Arbeitslosenkasse Baselland überprüft die Anspruchsvoraussetzungen im Detail und überweist anschliessend die Kurzarbeitsentschädigung.

Leistungen

Die Kurzarbeitsentschädigung wird den Arbeitgebenden ausbezahlt. Sie beträgt 80% des auf die ausgefallenen Arbeitsstunden anrechenbaren Verdienstausfalls der entsprechenden Abrechnungsperiode. Die Ausfallstunden müssen mindestens 10% der Sollstunden betragen.

Der Anspruch auf Kurzarbeitsentschädigung kann während maximal 12 Monaten innert zwei Jahren geltend gemacht werden, eine Verlängerung auf 18 Monate ist beim Bund in Prüfung.

Informationen zur Einführung weiterer Massnahmen seitens des Bundes:

https://www.seco.admin.ch/seco/de/home/Arbeit/neues_coronavirus.html

Häufige Fragen von Gewerbe/Wirtschaft und unsere [Antworten](#).**Hotline für Fragen zur Kurzarbeitsentschädigung:**

Tel. 061 552 06 80

E-Mail Adresse: kast@bl.ch