

## **Jahresbericht 2021 der Fachgruppe Verwaltungsleitung**

Zu Händen der GV 2022

### **Allgemeines**

Im Jahr 2021 fand aufgrund der pandemiebedingten Einschränkungen kein gesamtes Fachgruppentreffen statt. Das Kernteam, bestehend aus den Vertretern der fünf Bezirke, hat dennoch drei Schwerpunktthemen bearbeitet.

### **Lohneinreihung Verwaltungsleitung**

Im April 2021 wurde eine Umfrage zur Lohneinreihung der Verwaltungsleitungen durchgeführt. Der Grund dafür waren verschiedene Anfragen zu diesem Thema von Fachgruppenmitgliedern. Der entsprechende Fragebogen wurde durch das Kernteam erarbeitet. In Erfahrung bringen wollten wir nicht nur die Lohnklasse oder einen ungefähren Rahmen für den Jahreslohn, sondern auch die jeweiligen Organisationsgrössen, Führungsstrukturen und den Verantwortungsgrad. Die Rücksendequote (65 von 81 versandten Fragebogen) war überdurchschnittlich hoch, wofür wir uns noch einmal herzlich bedanken möchten. Die detaillierte Auswertung wurde Anfang August an die Fachgruppenmitglieder versandt und steht im Mitgliederbereich auch auf der Website des GFV zur Verfügung. Sie kann auch direkt beim Fachgruppenleiter angefordert werden.

### **Antrag an die Generalversammlung 2021 zum Thema Personalwesen, Musterlösungen für Stellendokumentationen und Modellumschreibungen**

Im Frühjahr 2021 wurde der Antrag an die Generalversammlung erarbeitet, die schriftlich durchgeführt worden ist. Offensichtlich konnten wir damit überzeugen, und der Kredit in der Höhe von CHF 25'000 wurde genehmigt. Das Kernteam hat die Ausschreibung durchgeführt und dazu drei Anbieter eingeladen. Den Zuschlag, der formell durch den Verbandsvorstand erteilt worden ist, erhielt die Firma dp Dienstleistungen GmbH (Inhaber Dieter Pfister) mit Sitz in Diegten. Das Angebot wurde ausgewählt, weil es im Rahmen des bewilligten Kredits blieb und gleichzeitig zusätzliche Leistungen enthielt. Den Verbandsmitgliedern werden nicht „nur“ wie gefordert, minimal fünf Musterlösungen zur Verfügung stehen, sondern auch ein einfach bedienbares Excel-Tool, das die Möglichkeit bietet über die minimal geforderten Leistungen hinaus Modellumschreibungen und Stellendokumentationen zu generieren.

Nach der Zuschlagserteilung wurden mit Dieter Pfister und seiner Geschäftspartnerin Lucie Kaufmann die letzten Details zum weiteren Vorgehen geklärt. Im Dezember wurde eine Umfrage bei den Verwaltungsleitungen zur Bildung einer möglichst repräsentativen Arbeitsgruppe durchgeführt. Weil der Rücklauf, vermutlich wegen der bevorstehenden Feiertagen und dem Jahresendspurt-Effekt, bescheiden war, erfolgte im Januar 2022 ein Erinnerungsschreiben (neudeutsch: reminder). Danach stellten sich genügend Mitarbeitende aus verschiedenen Verwaltungen und Fachbereichen zur Verfügung. Weiteres dazu und zum Ergebnis, dass im November vorliegen soll, folgt im nächsten Jahresbericht der Fachgruppe Verwaltungsleitung.

Bereits jetzt will ich allerdings allen Arbeitsgruppenmitgliedern für ihre Bereitschaft, neben dem Tagesgeschäft an diesem Projekt mitzuwirken, herzlich danken. Ebenfalls danke ich den Verwaltungsleitungen, die (wenn sie nicht selbst Einsitz nehmen) ihre kompetenten Mitarbeitenden für die Arbeitsgruppe zur Verfügung stellen. Als Leiter der Fachgruppe kann ich mir die Bemerkung nicht verkneifen, dass es für die produktive Zusammenarbeit unter den Gemeinden nicht ausschliesslich Regionen-Vereine braucht.

## **Employer-Branding**

Über dieses Thema wurde bereits im letzten Jahr berichtet und ein Antrag für die diesjährige GV in Aussicht gestellt. Voraussetzung dafür war allerdings eine Beteiligung des VBLG. Die Idee war, gemeinsam das Profil der Einwohnergemeinde für Milizpolitiker und für potenzielle Verwaltungsmitarbeitende zu schärfen und attraktiv zu machen. Nach einer vertieften Kosten-Nutzen Abwägung hat der VBLG sich zurückgezogen, und auch wir mussten uns letztlich eingestehen, dass der Problematik der Rekrutierung von Fachspezialisten damit nicht begegnet werden kann. Somit ist dieses Projekt fallen gelassen worden.

## **Ausblick, Fachgruppentreffen 03.11.2022, Bad Bubendorf**

Für das laufende Jahr planen wir (endlich) wieder ein Fachgruppentreffen, wobei wir den gesellschaftlichen Teil diesmal ins Zentrum stellen wollen. Wir nehmen an, dass wir alle in den letzten zwei Jahren genug Berufsalltag zu bewältigen hatten und deshalb gerne auf ein Fachreferat oder ähnliches verzichten. Die Unterhaltung soll untereinander in einem gemütlichen Rahmen stattfinden und allfällige Einlagen werden definitiv nicht „beruflich-ernsthafter“ Natur sein.

## **Personelles Kernteam (Stand April 2022)**

Das Kernteam besteht aus den folgenden Mitgliedern:

Bezirk Laufen	Christian Friedli, Duggingen (Vorsitz)
Bezirk Liestal	Katharina Stein, Seltisberg
Bezirk Sissach	Anita Kunz-Probst Anwil und Känerkinden
Bezirk Arlesheim	Martin Duthaler, Bottmingen
Bezirk Waldenburg	Lukas Baumgartner, Langenbruck

Nicht versäumen möchte ich als Verfasser dieses Berichts, meinem Kernteam-Mitgliedern herzlich für ihre Unterstützung zu danken, die nicht immer „nur“ in der Sitzungsteilnahme, sondern auch in konkreter Arbeit besteht, wie beispielsweise die Auswertung der Lohnumfrage oder die Organisation des nächsten Treffens.

Duggingen, 22.04.2022

Für die Fachgruppe Verwaltungsleitung

Sig. Christian Friedli  
FG-Leiter

## **Verteiler:**

Ablage: 0220.01 Verwaltung Allgemeines / GFVB BL - Fachgruppe Verwaltungsleitung und Vorstand